

Tézy volebného programového vyhlásenia
kandidáta na dekana Lekárskej fakulty Univerzity Komenského v Bratislave
na funkčné obdobie od 1.2.2027 do 31.1.2031
prof. MUDr. Juraj Payer, PhD., MPH, FRCP, FEFIM

*Vážená akademická obec Lekárskej fakulty UK,
vážení členovia Akademického senátu LF UK a volebného zhromaždenia
ctené kolegyne, ctení kolegovia, milí študenti*

Dovolím si uchádzať sa o Vašu dôveru vo voľbách dekana Lekárskej fakulty UK na obdobie 2027 – 2031. Chcel by som plynule nadviazať na históriu, tradície, poslanie a ciele našej fakulty a hlavne na doterajšie pozitívne výsledky fakulty v slovenskom aj medzinárodnom meradle. Ponúkam svoje skúsenosti z vedenia fakulty (8 rokov prodekan, 4 roky dekan) a pokračujúcu snahu o „akademickú“ diskusiu problémov a ich riešení. Nie je to o jednom človeku ale vždy o tíme a verím, že získam s mojím tímom na pokračovanie zmien, ktoré majú viesť k ďalšej modernizácii, väčšej dynamike, vyššej kvalite našej fakulty ako celku, ale hlavne jej jednotlivých zložiek, ústavov, kliník.

Doba na medicínske vzdelávanie nie je naklonená pedagógom, lekárom a ani študentom. Napriek tomu sa budem snažiť zlepšovať pracovné a platové podmienky pre pedagógov a vedcov. Samozrejme hlavným cieľom je rozvíjať, modernizovať a hlavne pokračovať v zmenách, ktoré sme vytvorili pre našich študentov. Som si plne vedomý, že kvôli masívnemu úbytku lôžok a personálu sa komplikujú možnosti kvalitnej praktickej výučby. Taktiež treba reflektovať zmeny v medicínskom vzdelávaní v trendoch okolitých krajín a celej EÚ.

Moja vízia vychádza v napĺňaní 4 hlavných pilierov s ktorými som sa uchádzal o Vašu dôveru už pred 4 rokmi – **ĽUDIA & ROZVOJ & BUDÚCNOSŤ & SPOKOJNOSŤ**. Naša fakulta je najväčšou na Slovensku a musí plniť aj úlohy lídra a určovať vzdelávacie a medicínske trendy. Vďaka Vám, študentom, pedagógom, lekárom a všetkým fakultným zamestnancom máme obrovský potenciál, kde by každý mohol nájsť tvorivé a motivačné profesijné uplatnenie, radosť študovať, pracovať a žiť. Takúto fakultu by som rád v spolupráci s Vami aj naďalej budoval a rozvíjal.

ĽUDIA

Pedagogická oblasť

- Po stabilizácii rozpočtu sa môžeme zamerať na definovanie motivačných schém a programov na udržanie si kvalitných pedagógov s možnosťami individualizovaného odmeňovania.
- Zlepšovanie finančného ohodnotenie pre garantov a spolugarantov a hlavne pedagógov študijných programov na všetkých stupňoch štúdia vrátane špecializačného štúdia.
- Snaha o väčšie prepojenie teoretických a klinických predmetov vo forme prednášok a praktických cvičení a tým vytvoriť podmienky spolupráce pedagógov na všetkých úrovniach.
- V spolupráci s riaditeľstvami nemocníc a aj MZ SR riešenie zhoršujúcich sa podmienok pri vykonávaní klinickej praxe z dôvodu znižovania lôžok a nedostatku personálu vo výučbových nemocniciach.
- Rozširovať výučbu do dostupných zdravotníckych zariadení, spĺňajúcich kritéria na kvalitnú výučbu.

Vedecko – výskumná oblasť

- Udržanie a ešte zlepšenie finančného ohodnotenia kvalitných publikácií.
- Pokračovať v pozitívnom trende získavania grantov v spolupráci so zdravotníckymi zariadeniami a inými vedecko-výskumnými a vzdelávacími inštitúciami.
- Zjednodušenie byrokratickej záťaže a snaha o vytvorenie kvalitného administratívneho zázemia, čo odbremení riešiteľský tím.
- Podpora medzinárodných vedecko-výskumných projektov, riešiteľských tímov, konzorcií, medziodborovej spolupráce, konektivity.
- Vytváranie vedecko-výskumných konzorcií s inými fakultami UK, ústavmi SAV, inými slovenskými univerzitami v rámci posilnenia biomedicínskeho a bioinformatického výskumu.

- Aktívna spolupráca s lekáorskými fakultami na Slovensku a v zahraničí. Podpora a iniciovanie startupov a inkubátorov.

Študentská oblasť

- Väčšie zainteresovanie študentov do formovania a definovania podmienok výučby, kontrola dodržiavania pravidiel Študijného programu a iných vnútorných predpisov (zverejňovanie termínov skúšok, zjednotenie hodnotiacich kritérií úspešnosti a.i.).
- V spolupráci so študentami pokračovať v inovácii kurikula študijných programov. Konštruktívne diskusia o blokovej výučbe (vo 4. a 5. ročníku). Vytvoriť uniformný model na organizácie stáží na jednotlivých klinikách. Vytvoriť modely na efektívnejšie využívanie času študentov stráveného na praktickej výučbe.
- Lepšie prepojenie prednášok s praktickými cvičeniami a stážami. A lepšie prepojenie teoretických poznatkov s klinickou praxou.
- Snaha o elektronizáciu skript, kníh, učebných materiálov. Vytvorenie kvalitnej knižnice online prednášok z predmetov.
- Kroky k zlepšeniu spektra študentských štipendií za výnimočné školské a mimoškolské aktivity. Lepšia informovanosť o štipendiách na webových stránkach.
- Podpora Akademickej knižnice LF UK na rozširovanie nových titulov v slovenskom a anglickom jazyku. Zakúpenie licencií na výučbové a študijné online aplikácie.
- Podpora mobilít študentov – Erasmus, bilaterálne dohody s domácimi i zahraničnými univerzitami, zdravotníckymi pracoviskami a výskumno-vzdelávacími subjektami.
- Systematická podpora integrácie zahraničných študentov do akademického a fakultného života.
- Tvorba schém systematickej podpory pre spolky študentov, podpora mimoškolských aktivít študentov, klubov. Vytváranie a zveľaďovanie priestorov na možnosti stretávania sa študentov (klubové miestnosti, študovne, miesta oddychu a pod.).
- Podpora integrácie zahraničných študentov, systematická pomoc pri riešení bežných životných situácií. Diskusia o splátkovom kalendári školného.
- Podpora zapájania študentov do prezentačných a popularizačných aktivít fakulty. Podpora spolupráce medzi slovenskými a zahraničnými študentmi.
- Zlepšenie podmienok na praktickú výučbu zubného lekárstva/dentistry rešpektujúc špecifikum absolventa (podpora získavania pacientov, prehodnotenie platieb v OÚsA)
- Podpora a príprava na praktické, administratívne a legislatívne aspekty výkonu povolania lekára (pracovné právo, medicínske právo, zdravotnícky manažment, e-zdravotníctvo, vedenie ambulancie).
- Fokussovanie sa na získanie praktických zručností počas výučby (funkčne využiť čas strávený na praktickej výučbe). Snaha o prehodnotenie zlepšenie tvorby rozvrhov.
- Priebežné vyhodnocovanie kvality stáží a získavanie spätnej väzby od študentov. Vyhodnocovanie výsledkov ankiety v spolupráci so študentami a pravidelné stretnutie na kontrolu stanovených cieľov.

Personálna oblasť

- Motivačné finančné ohodnotenie pre všetkých zamestnancov fakulty.
- Podpora habilitačného a inauguračného konania našich pedagógov (zvyšovanie konaní za posledné 4 roky).
- Sociálne benefity a sociálne programy pre zamestnancov.
- Vytváranie podmienok pre kultúrne, športové a spoločenské vyžitie zamestnancov, organizovanie spoločných fakultných a medzifakultných podujatí, budovať pocit spolupatričnosti k UK.

ROZVOJ

Riadenie a ekonomika

- Pružnejšia organizačná štruktúra s jasne definovanými právomocami na každom stupni riadenia.
- Zníženie administratívnej záťaže, elektronizácia vybavovania agendy.
- Vytváranie vnútorných predpisov s cieľom realizovateľnosti a zjednodušenia rôznych procesov, vrátane zjednodušenia procesov verejného obstarávania.
- Zdokonalenie infraštruktúry a prostredia pre zamestnancov a študentov.

- Budovanie a rozširovanie, ale aj dovybavenie a modernizácia simulačných centier pri ústavoch a klinikách.
- Pokračovanie v rekonštrukciách budov a priestorov fakulty. Zahájenie nových stavebných, rekonštrukčných a revitalizačných projektov.

Partnerstvá

- Získanie nových kľúčových univerzitných partnerov doma aj v zahraničí.
- Získavanie nových strategických partnerov z domáceho i zahraničného prostredia.
- Podpora pre memorandá o spolupráci so zahraničnými inštitúciami, ktoré už teraz prinášajú reálne výstupy vo forme kvalitných publikácií a projektov.

Komunikácia

- Pokračovanie v budovaní a rozširovaní PR-aktivít fakulty a prepojiť ich s UK a nemocnicami.
- Otvorená, transparentná a hodnotová prezentácia fakulty, dôraz na propagáciu štúdia, úspešných študentov, špičkových pedagógov, úspešné projekty.
- Pravidelný deň „otvorených dverí“ u dekana a vedenia fakulty pre všetkých študentov.
- Zvyšovanie pozitívnej vizibility fakulty v zahraničí – účasť vybraných pedagógov na zahraničných náboroch študentov a tiež v spolupráci so zahraničnými študentami.

BUDÚCNOSŤ

- Presadzovanie moderných technológií do výučbových a výskumných projektov – telemedicínske aplikácie, umelá inteligencia, virtuálna realita.
- Pokračovanie vo výbornej spolupráci s predstaviteľmi Univerzity Komenského v Bratislave a Rektorátom UK.
- Aktívna podpora výstavby novej Národnej univerzitnej nemocnice Vajnory s optimálnym počtom lôžok a výsadným postavením LF UK v novej nemocnici.
- Rekonštrukcia budovy dekanátu a podpora rekonštrukcie, prestavby a modernizácie budov fakulty (teoretické ústavy – STÚ a NTÚ, budov na Moskovskej ul., budovy na Americkom nám).
- Podporovať rekonštrukcie a modernizácie pracovísk fakulty vo výučbových nemocniciach.
- Významné posilnenie pozície fakulty v rámci slovenských a českých lekárskech fakúlt. Zvýšenie medzinárodnej kredibility fakulty, lepšie medzinárodné hodnotenie v rebríčkoch lekárskech fakúlt.
- Posilňovanie pozície časopis našej fakulty Bratislava Medical Journal, ktorý už teraz si zvýšil svoj IF a posilnil pozíciu v Q2.
- Rozvoj medzinárodnej spolupráce na poli vedy a výskumu – podpora post-doc pozícií na našej fakulte, memorandá o vedeckej spolupráci so zahraničnými inštitúciami, ktoré prinášajú reálne ovocie vo forme kvalitných publikácií a projektov
- Zlepšenie komunikácie medzi študentami, študijným oddelením a vedením fakulty - zrozumiteľné a včasné poskytovanie informácií o študijných povinnostiach, skúškach, zápisoch, rozvrhoch a administratívnych procesoch.

SPOKOJNOSŤ

Na výsledky dosiahnuté v rokoch 2023 až 2027 chcem nadviazať fakultou, ktorá bude nielen ešte modernejšia, výkonnejšia a medzinárodne rešpektovanejšia, ale predovšetkým ľudskejšia. Spokojnosť pedagógov, vedcov, zamestnancov aj študentov musí byť spoločným cieľom, pretože iba ľudia, ktorí majú dobré podmienky na prácu, vedu a štúdium, dokážu naplno rozvíjať potenciál celej fakulty.

V Bratislave 21.9.2026