

## Tvorba a použitie sociálneho fondu Lekárskej fakulty UK v Bratislave v roku 2020

(Príloha číslo 1 ku Kolektívnej zmluve LF UK a ZO OZPŠaV na Slovensku pri LF UK v Bratislave, platnej na rok 2020)

### T V O R B A sociálneho fondu

LF UK tvorí sociálny fond v zmysle § 3 a 4 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov a Článku 26, ods. 1. a 2. platnej Kolektívnej zmluvy na rok 2020.

Prostriedky sociálneho fondu sa vedú na osobitnom účte LF UK. Na tento účet sa prostriedky prevádzajú do 5 dní po dohodnutom termíne na výplatu za uplynulý mesiac, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca. Základom na určenie mesačného prídelu do fondu je **súhrn hrubých plátov** zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

### T V O R B A :

p.č.	program a podprogram	názov položky rozpočtu	prídél do SF v r. 2018 v €
1.		zostatok z roku 2019	<b>34 136,39</b>
2.	07711 - Vysokoškolské vzdelávanie a zabezpečenie prevádzky VŠ	povinný prídél vo výške <b>1 %</b> zo súhrnu rozpočtovaných hrubých plátov pre rok 2020 v sume <b>13 440 600,00 €</b>	134 406,00
	07712 - Vysokoškolská veda a technika	povinný prídél vo výške <b>1 %</b> zo súhrnu rozpočtovaných hrubých plátov pre rok 2020 v sume <b>5 887 700,00 €</b>	58 877,00
		<b>S p o l u povinný prídél</b>	<b>193 283,00</b>
3.	07711 - Vysokoškolské vzdelávanie a zabezpečenie prevádzky VŠ	povinný prídél vo výške <b>0,25 %</b> zo súhrnu rozpočtovaných hrubých plátov pre rok 2020 v sume <b>13 440 600,00 €</b>	33 601,50
	07712 - Vysokoškolská veda a technika	povinný prídél vo výške <b>0,25 %</b> zo súhrnu rozpočtovaných hrubých plátov pre rok 2020 v sume <b>5 887 700,00 €</b>	14 719,25
		<b>S p o l u ďalší prídél</b>	<b>48 320,75</b>
<b>Zostatok z roku 2019 a tvorba fondu v roku 2020 spolu</b>			<b>275 740,14</b>

<b>Zostatok z roku 2019</b>		<b>34 136,39</b>
<b>Tvorba v roku 2020</b>	<b>07711</b>	168 007,50
	<b>07712</b>	73 596,25
		<b>241 603,75</b>
<b>Spolu</b>		<b>275 740,14</b>

## POUŽITIE sociálneho fondu

LF UK prostriedky sociálneho fondu použije v zmysle § 7 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a Článku 27 – Sociálny fond, ods. 4 písm. a) až i) platnej Kolektívnej zmluvy na rok 2020 a to na:

- a) príspevok na stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi vo výške **1,00 €** na 1 odobratý obed,
- b) príspevok na účasť na kultúrnych a športových podujatiach, ktorých organizátorom je najmä odborová organizácia alebo zamestnávateľ, do výšky **50,00 €** za rok na zamestnanca,
- c) príspevok na zdravotnú starostlivosť v rámci posudzovania zdravotnej spôsobilosti na prácu nad rámec zákona číslo 355/2007 Z.z.,
- d) jednorazovú sociálnu výpomoc na základe písomnej žiadosti, a to:
  - pri úmrtí zamestnanca (sociálna výpomoc bude poskytnutá rodinným príslušníkom) alebo pri úmrtí rodinného príslušníka (manžel, manželka, nezaopatrené deti a rodičia, ak žijú v spoločnej domácnosti) do výšky **550,00 €**,
  - v mimoriadne ťaživej životnej situácii (napr. pri živeľnej pohrome, požiari, vykradnutí, alebo pri zhoršení sociálnych podmienok v rodine z vážnych dôvodov) do výšky **500,00 €**,
  - prílohou žiadosti je príslušná dokumentácia.
- e) doplnkové dôchodkové sporenie okrem príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie, ktorý je zamestnávateľ povinný platiť podľa zákona č. 650/2004 Z. z.,
- f) ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov, a to na:
  - jednorazový príspevok pri narodení dieťaťa vo výške **400,00 €**,
  - odmenu pri **životnom jubileu 70 rokov** veku, a to podľa odpracovaných rokov nepretržite na LF UK v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas, nasledovne:

- do 5 rokov	<b>200,00 €</b>
- nad 5 rokov do 10 rokov	<b>250,00 €</b>
- nad 10 rokov do 20 rokov	<b>300,00 €</b>
- nad 20 rokov	<b>400,00 €</b>
  - odmenu pri **pracovnom jubileu** pri odpracovaní **25 rokov** na LF UK nepretržite v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas a po každých ďalších **5 rokoch** v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas **300,00 €**
- g) príspevok na úhradu nákladov odborovej organizácie vynaložených na spracovanie analýz alebo iných služieb nevyhnutných na realizáciu kolektívneho vyjednávania, najmenej vo výške 0,04 % zo základu na určenie prídeltu do fondu, ktorý zamestnávateľ prevedie na účet odborovej organizácie najneskôr do 15 dní od schválenia „Rozpočtu nákladov a výnosov LF UK“ na príslušný kalendárny rok v AS LF UK,
- h) povinný zostatok finančných prostriedkov sociálneho fondu na konci kalendárneho roka musí byť najmenej vo výške **1 000,00 €**, ktorý sa stáva súčasťou sociálneho fondu pre nasledujúci kalendárny rok,
- i) nevyčerpané finančné prostriedky sociálneho fondu, po odpočítaní povinného zostatku k 31. 12. príslušného kalendárneho roku, budú rozdelené zamestnancom vo výplatnom termíne za mesiac november podľa prepočítaného stavu zamestnancov v danom roku, ako príspevok na rekreáciu a regeneráciu pracovnej sily.

## **POUŽITIE:**

<b>p. č.</b>	<b>použitie sociálneho fondu</b>	<b>rozpočet - čerpanie SF v r. 2020 v €</b>
1.	príspevok na stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitný predpis	110 000,00
2.	príspevok na dopravu do zamestnania a späť	
3.	príspevok na účasť na kultúrnych a športových podujatiach	15 000,00
4.	príspevok na regeneráciu pracovnej sily	111 000,00
5.	príspevok na zdravot.starostlivosť v rámci prac.zdrav.služby a príspevok na DDS, okrem príspevku na DDS podľa zák. č. 650/2004 Z.z.	
6.	príspevok na jednorázovú sociálnu výpomoc	4 000,00
7.	odmeny pri životnom jubileu (70 rokov) a pracovných jubileách	18 350,00
8.	jednorázový príspevok pri narodení dieťaťa	8 000,00
9.	rôzne výdavky	
10.	príspevok na úhradu nákladov odborovej organizácie vynaložených na služby, ktoré sú nevyhnutné na realizáciu kolektívneho vyjednávania	7 435,00
11.	predpokladaný zostatok - rezerva, ktorá sa prevedie do sociálneho fondu pre nasledujúci kalendárny rok	1 955,14
<b>Čerpanie fondu v roku 2019 spolu</b>		<b>275 740,14</b>

Čerpanie prostriedkov sociálneho fondu sa zabezpečuje podľa schváleného rozpočtu po dohode so zástupcami odborovej organizácie. Kontrola plnenia rozpočtu sa vykoná súčasne s kontrolou plnenia kolektívnej zmluvy.

Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.

V Bratislave, dňa ... 06. 2020

.....  
**MUDr. Alexander Kurtanský**  
predseda Výboru odborovej  
organizácie LF UK

.....  
**prof. MUDr. Juraj Šteňo, DrSc.**  
dekan Lekárskej fakulty UK