

Vnútorne predpisy
Lekárskej fakulty Univerzity Komenského v Bratislave



Vnútorný predpis č. 16/2019

**Vykonávacia smernica
k diferencovanému odmeňovaniu tvorivých zamestnancov
a denných doktorandov Lekárskej fakulty UK v Bratislave
v oblasti vedecko-výskumnej práce**

Jún 2019

V nadväznosti na Vnútorný predpis č. 8/2019 – Rozpočet výnosov a nákladov Lekárskej fakulty UK v Bratislave na rok 2019, ktorý bol schválený v Akademickom senáte dňa 30. 4. 2019 a v súlade s § 4 ods. 8) zákona NR SR č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov a v nadväznosti na Vnútorný predpis č. 14/ 2016 vydávam

**Vykonávaciu smernicu
k diferencovanému odmeňovaniu tvorivých zamestnancov a denných doktorandov
Lekárskej fakulty UK v Bratislave v oblasti vedecko-výskumnej práce.**

**Čl. 1
Úvodné ustanovenia**

Cieľom diferencovaného odmeňovania je stimulovať tvorivých zamestnancov Lekárskej fakulty UK v Bratislave (ďalej len LF UK) k zvýšeniu kvality vedecko-výskumnej práce. Kvalita vedecko-výskumnej práce je posudzovaná na základe publikačných výstupov a ich citačných ohlasov, ktoré predstavuje významný faktor, ktorý sa zohľadňuje pri akreditácii vysokých škôl ako aj pri určovaní umiestnenia v rebríčkoch kvality.

Ďalším cieľom diferencovaného odmeňovania je motivovať školiteľov doktorandov k zvýšeniu publikačnej aktivity doktorandov ako aj k tomu, aby doktorandi ukončili štúdium v štandardnej dĺžke štúdia.

**Čl. 2
Metodika odmeňovania za publikačnú aktivitu**

Odmeňovanie za publikačnú aktivitu tvorivých zamestnancov a doktorandov študujúcich v dennej forme štúdia je založené na bodovom ohodnotení ich publikačného výkonu predchádzajúcom kalendárnom roku a Hirschovho indexu (ďalej HI). Do úvahy sa berú iba publikácie a citácie evidované v Databáze publikačnej činnosti Univerzity Komenského v Bratislave.

Pri pridelovaní bodov za publikácie sa vychádza z metodiky pridelovania dotácií zo štátneho rozpočtu pre vysoké školy Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR a to nasledovne:

- Vedecké monografie (AAA, AAB)/štúdie charakteru vedeckej monografie v časopisoch a zborníkoch (ABA, ABB):
 - 10 bodov pre prvého autora;
 - 5 bodu pre spoluautora;
- Vedecké/odborné práce v karentovaných časopisoch (ADC, ADD/ BDC, BDD):
 - 10 bodov pre prvého resp. posledného autora;
 - 5 bodov pre spoluautora;
- Vedecké/odborné práce v časopisoch registrovaných v databázach Web of Science alebo SCOPUS (ADM, ADN/BDM, BDN):
 - 5 bodov pre prvého resp. posledného autora;
 - 2,5 bodu pre spoluautora;
- H index (podľa Databázy publikačnej činnosti UK; k 1. 2. daného kalendárneho roku):
 - 1 bod za každú jednotku HI

Ak sú uvedení prví dvaja alebo poslední dvaja autori práce ako „equally“ t, j, je uvedené, že obaja sa podieľali na publikácii rovnakým podielom a obaja sú zamestnancami LF UK na ustanovený týždenný pracovný čas, druhému, resp. predposlednému autorovi sa zarátava polovičný počet bodov v porovnaní s prvým alebo posledným autorom.

Odmeňovaní sú iba tvoriví zamestnanci, ktorí sú zamestnancami LF UK na ustanovený týždenný pracovný čas a v predchádzajúcom kalendárnom publikovali aspoň jednu publikáciu z vyššie uvedených kategórií. Odmeňovanie sa vykoná v súlade s § 20 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, formou mesačných odmien v čase od 1. júla aktuálneho roka po dobu 12 mesiacov. Hodnota jedného bodu je stanovená vo výške 10,00 €.

Výskumnému zamestnancovi, ktorý je na LF UK zamestnaný na ustanovený týždenný pracovný čas a publikoval v predchádzajúcom kalendárnom roku minimálne 2 publikácie v karentovaných časopisoch alebo 4 publikácie v anglickom jazyku v časopisoch, ktoré nie sú karentované, ale sú registrované v databázach Web of Science alebo Scopus, sa odmena za publikačnú aktivitu zvýši o 200,00 €.

Doktorandi v dennej forme štúdia budú odmenení jednorazovo, formou mimoriadneho štipendia za predpokladu, že študujú v štandardnej dĺžke štúdia.

Čl. 3

Metodika odmeňovania školiteľov doktorandov

Odmeňovanie sa vykonáva na základe získaného počtu bodov za publikácie doktorandov, citácie (prostredníctvom HI), podanie a získanie grantu UK, účasť na Vedeckej konferencii doktorandov LF UK, získané ocenenia (napr. 1.-3. miesto na Vedeckej konferencii doktorandov LF UK, ocenenie slovenskou odbornou spoločnosťou - napr. za najlepšiu publikáciu) za rok ako aj za to, či doktorandi ukončili štúdium v štandardnej dĺžke štúdia. Hodnotí sa aktivita doktorandov, ktorí boli školení v predchádzajúcom kalendárnom roku, ako aj tých, ktorí v predchádzajúcom kalendárnom roku doktorandské štúdium ukončili.

Bodové hodnotenie je založené na týchto kritériách:

Kritérium	Počet bodov		Poznámka
	denná forma štúdia	externá forma štúdia	
Publikácie v karentovaných časopisoch (ADC, ADD, BDC, BDD, CDC, CDD)	60	30	školiteľ musí byť autorom alebo spoluautorom danej publikácie
Publikácie v časopisoch, ktoré nie sú karentované, ale sú registrované v databázach WoS alebo Scopus (ADM, ADN, BDM, BDN)	30	15	školiteľ musí byť autorom alebo spoluautorom danej publikácie
Knižné publikácie (AAA - ABB)	30	15	školiteľ musí byť autorom alebo spoluautorom danej publikácie
Citácie	5	2,5	Hodnotí sa výška HI
Účasť na Vedeckej konferencii doktorandov LF UK	20	10	
Podaný Grant UK	5	2,5	
Získaný Grant UK	20	10	
Ocenenie (1.-3. miesto Vedeckej konferencii doktorandov LF UK, slovenskou odbornou spoločnosťou - napr. za najlepšiu publikáciu)	20	10	
Ukončenie štúdia v riadnom termíne	60	30	

Na základe výstupov z Akademickej knižnice a podkladov z Projektového centra a zo Samostatného referátu vedeckovýskumnej činnosti, doktorandského štúdia a zahraničných

stýkov sa vypracuje bodové ohodnotenie aktivít doktorandov za predchádzajúci rok (iba výstupy podľa kritérií, ktoré sú uvedené vyššie v tabuľke). Tento prehľad výstupov overí prodekan pre vedu a výskum, grantovú problematiku, doktorandské štúdium a ŠVOČ v spolupráci s ďalšími členmi Vedenia LF UK, zamestnancami Akademickej knižnice a zamestnancami Samostatného referátu vedeckovýskumnej činnosti, doktorandského štúdia a zahraničných stykov

V prípade, že má školiteľ viacerých doktorandov, jeho pedagogická záťaž sa bude hodnotiť individuálne na základe vedecko-výskumných aktivít každého z týchto doktorandov. Výnimku tvoria publikácie v ktorých sú spoluautormi viacerí doktorandi daného školiteľa, tieto sa budú započítavať iba raz.

Odmeňovaní sú iba školitelia, zamestnanci LF UK s úväzkom na ustanovený pracovný čas. Odmeňovanie sa vykoná v súlade s § 20 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, formou mesačných odmien v čase od 1. júla príslušného roka po dobu 12 mesiacov. Hodnota jedného bodu je stanovená vo výške 5,00 €.

Čl. 4

Etika v publikovaní

Nárok na odmenu zaniká v prípade, že autor porušil etické princípy správnej publikačnej praxe. Tieto princípy sú uvedené na nasledovných webových stránkach:

https://authorservices.wiley.com/asset/Ethics_Guidelines_7.06.17.pdf

<https://www.springer.com/gp/authors-editors/journal-author/journal-author-helpdesk/publishing-ethics/14214>

<http://www.icmje.org/recommendations/browse/roles-and-responsibilities/defining-the-role-of-authors-and-contributors.html>

Publikovanie prác v predátorských časopisoch a vydavateľstvách je porušením etického kódexu správnej publikačnej praxe. Označenie predátorské časopisy (predátorskí vydavatelia) je relatívne nový pojem označujúci vedecké časopisy (vydavateľov), ktoré zavádzajú autorov a publikujú ich vedecké články výlučne s cieľom finančného zisku a bez seriózneho recenzného konania. Podrobnejšie informácie sú uvedené na webovej stránke Akademickej knižnice Lekárskej fakulty UK v Bratislave.

V prípade nejasností bude publikačný výstup posúdený individuálne vo vedení Lekárskej fakulty UK v Bratislave.

Čl. 5

Záverečné ustanovenia

Dňom nadobudnutia účinnosti Vykonávacej smernice k diferencovanému odmeňovaniu tvorivých zamestnancov a denných doktorandov Lekárskej fakulty UK v Bratislave v oblasti vedecko-výskumnej práce (ďalej len Vykonávacia smernica) sa zrušuje VP č. 14/2016.

Vykonávacia smernica nadobúda platnosť dňom schválenia a účinnosť od 1. 7. 2019.

V Bratislave, 17. 6. 2019.

prof. MUDr. Juraj Šteňo, DrSc., IFAANS
dekan Lekárskej fakulty UK v Bratislave