

**Zmluva o výberovom konaní
na obsadzovanie funkčných miest prednostov
špecializovaných výučbových pracovísk**

*uzavretá podľa § 51 zák. č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka
v znení neskorších predpisov medzi zmluvnými stranami*

Evidované na právnom referáte LF UK
v Bratislave, dňa 2.7.2014
pod čís.: Z-LFUK-2014-218

1. Univerzita Komenského v Bratislave

Šafárikovo nám. 6, 814 99 Bratislava

IČO: 00397865

Zastúpená: prof. RNDr. Karol Mičieta, PhD., rektor

Univerzita Komenského v Bratislave, Lekárska fakulta

Špitálska 24, 813 72 Bratislava

IČO: 00397865

Zastúpená: prof. MUDr. Peter Labaš, CSc., dekan LF UK

(ďalej len „verejná vysoká škola“)

a

2. Univerzitná nemocnica Bratislava

Pažitková 4, 821 01 Bratislava

IČO: 31813861

Zastúpená: MUDr. Miroslav Bdžoch, PhD. MPH, riaditeľ zdravotníckeho zariadenia

(ďalej len „zdravotnícke zariadenie“)

(ďalej spolu len „zmluvné strany“)

**Čl. I
Preambula**

Dňa 21.03.2014 bola medzi zmluvnými stranami uzavretá Zmluva o praktickej výučbe na špecializovanom výučbovom pracovisku (ďalej len „Zmluva o praktickej výučbe“), ktorej predmetom je úprava vzájomnej spolupráce verejnej vysokej školy a zdravotníckeho zariadenia v oblasti poskytovania zdravotnej starostlivosti, vzdelávania, vedy, výskumu, ako aj úprava pracovných pomerov zamestnancov a materiálneho zabezpečenia výučby s cieľom naplniť poslanie verejnej vysokej školy a zdravotníckeho zariadenia.

V čl. V bod 5.1 Zmluvy o praktickej výučbe sa zmluvné strany dohodli, že výberové konanie na funkciu prednostu špecializovaného výučbového pracoviska (ďalej len „prednosta kliniky“) sa uskutočňuje v súlade so štatútom verejnej vysokej školy a v súlade s osobitnou zmluvou upravujúcou podmienky výberového konania, ktorú uzatvoria zmluvné strany.

Zmluvné strany preto s úmyslom naplniť ustanovenie čl. V, bod 5.1 Zmluvy o praktickej výučbe a v nadväznosti na ustanovenie § 32 ods. 1 zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov a ustanovenie § 5 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme uzatvárajú túto Zmluvu upravujúcu postup pri výberových konaniach na funkcie prednostov kliník.

Čl. II

Predmet Zmluvy a všeobecné ustanovenia

1. Predmetom tejto Zmluvy je úprava zásad a priebehu výberového konania na obsadzovanie funkcií prednostov kliník.
2. Výberové konanie na funkciu prednostu kliniky, je zároveň výberovým konaním na miesto vysokoškolského učiteľa na verejnej vysokej škole a na miesto vedúceho kliniky v zdravotníckom zariadení.
3. Prednosta kliniky je v súlade so Zmluvou o praktickej výučbe vedúcim zamestnancom Lekárskej fakulty verejnej vysokej školy, s ktorou je v pracovnom pomere a zároveň je vedúcim zamestnancom zdravotníckeho zariadenia v pracovnom pomere so zdravotníckym zariadením.
4. Obsadzovanie funkcií prednostov kliník sa uskutočňuje v nadväznosti na schválený počet a štruktúru pracovných miest na verejnej vysokej škole a v zdravotníckom zariadení.
5. Výberovým konaním sa overujú schopnosti a odborné znalosti uchádzača, ktoré sú potrebné, alebo vhodné vzhľadom na povahu práce, ktorú má prednosta kliniky vykonávať.
6. Zmluvné strany sú povinné pri výberovom konaní dodržiavať zásadu rovnakého zaobchádzania v pracovnoprávných a obdobných právnych vzťahoch ustanovenú zákonom č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. V súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania sa zakazuje diskriminácia z dôvodu manželského a rodinného stavu, farby pleti, jazyka, politického, alebo iného zmýšľania, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, majetku, rodu alebo iného postavenia.

7. Na základe jedného výberového konania môže byť uchádzač ustanovený do funkcie prednostu najdlhšie na 5 rokov.
8. Do výberového konania sa môže prihlásiť aj uchádzač, ktorý v danej funkcii pracoval doposiaľ.

Čl. III

Vyhlásenie výberového konania

1. Za vyhlásenie výberového konania a jeho priebeh je zodpovedný dekan LF UK.
2. Výberové konanie vyhlasuje dekan LF UK najmenej tri týždne pred jeho konaním. Deň zverejnenia výberového konania je dňom jeho vyhlásenia. Vyhlásenie výberového konania musí byť zverejnené na webovom sídle určenom Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR, na úradnej výveske verejnej vysokej školy a na webovom sídle zdravotníckeho zariadenia.
3. Oznámenie o vyhlásení výberového konania musí obsahovať:
 - a) označenie zamestnávateľa, ktorý vyhlasuje výberové konanie,
 - b) názov pracoviska na ktoré sa vypisuje výberové konanie na funkciu prednostu,
 - c) požiadavky na kvalifikačné predpoklady požadované na obsadenie funkcie prednostu kliniky, ktorými sú vedecko-pedagogický titul profesor, alebo docent v príslušnom alebo príbuznom odbore, akademický titul PhD., alebo jeho starší ekvivalent CSc. a špecializácia v príslušnom odbore. V prípade, že sa do výberového konania neprihlási žiaden uchádzač s vedecko-pedagogickým titulom profesor, alebo docent, môže dekan LF UK určiť podmienky, za ktorých sa môžu výberového konania zúčastniť aj uchádzači, ktorí síce nemajú vedecko-pedagogický titul profesor, alebo docent v príslušnom alebo príbuznom odbore, ale majú vedeckú hodnosť DrSc., akademický titul PhD., alebo jeho starší ekvivalent CSc. a špecializáciu v príslušnom odbore.
 - d) iné kritériá a požiadavky, napr. prax v odbore,
 - e) predpokladaný deň nástupu do práce,
 - f) dátum a miesto podania prihlášky do výberového konania,
 - g) zoznam požadovaných dokladov, najmä tých, ktorými sa preukazuje plnenie kvalifikačných predpokladov a odbornej praxe,
 - h) forma výberového konania (písomná forma, pohovor),
 - i) výzvu na vypracovanie koncepcie rozvoja pracoviska/projektu činnosti (ďalej len „projekt činnosti“)
4. Prihláška uchádzača do výberového konania musí obsahovať najmä:
 - a) meno, priezvisko a titul uchádzača
 - b) označenie funkcie o ktorú sa uchádzač vo výberovom konaní uchádza
 - c) úradne overené doklady a prílohy podľa zoznamu požadovaných dokladov uvedených v oznámení o vyhlásení výberového konania (Čl. III, ods. 3, písm. g)),

prípadne tiež iné prílohy a doklady ktoré osvedčujú kvalifikačné predpoklady, osobitné kvalifikačné predpoklady a iné kritériá a požiadavky vyhlasovateľa

- d) pracovný životopis
- e) výpis z registra trestov nie starší ako tri mesiace
- f) súhlas so spracovaním osobných údajov
- g) písomné vypracovanie projektu činnosti
- h) zoznam publikačnej činnosti

5. Dekan LF UK informuje riaditeľa zdravotníckeho zariadenia bez zbytočného odkladu o vyhlásení výberového konania na funkciu prednostu kliniky.

Čl. IV

Výberová komisia

1. Vyhlasovateľ výberového konania zriadi výberovú komisiu a vymenuje jej členov. Výberová komisia má sedem členov. Všetkých sedem členov výberovej komisie, ako aj predsedu výberovej komisie, vymenuje dekan LF UK, pričom dvoch členov navrhuje dekan LF UK, dvoch členov navrhuje riaditeľ zdravotníckeho zariadenia, jedného člena určia zástupcovia zamestnancov verejnej vysokej školy, jedného člena určia zástupcovia zamestnancov zdravotníckeho zariadenia a siedmim členom výberovej komisie sa stane významný odborník v príslušnom medicínskom odbore (napr. hlavný odborník Ministerstva zdravotníctva SR v príslušnom medicínskom odbore alebo ním určený zástupca, krajský odborník, predseda alebo člen výboru príslušnej odbornej spoločnosti).
2. Dekan LF UK, ktorý vyhlásil výberové konanie, súčasne s oznámením o vyhlásení výberového konania podľa čl. III ods. 5 tejto Zmluvy, požiada riaditeľa zdravotníckeho zariadenia o navrhnutie 3 členov výberovej komisie a tiež požiada významného odborníka o účasť vo výberovom konaní.
3. Každá zmluvná strana je povinná navrhnúť členov výberovej komisie najmenej 14 dní pred uskutočnením výberového konania.
4. Dekan LF UK, rektor verejnej vysokej školy, ani riaditeľ zdravotníckeho zariadenia nemôžu byť členmi výberovej komisie.
5. Dekan LF UK je povinný vymenovať členov výberovej komisie, ktorých mu navrhne riaditeľ zdravotníckeho zariadenia, a ktorých určia zástupcovia zamestnancov zdravotníckeho zariadenia.

Čl. V Výberové konanie a jeho výsledky

1. Obsadenie funkcie prednostu kliniky sa riadi Zmluvou o praktickej výučbe.
2. Výberová komisia najmenej sedem dní pred výberovým konaním pozve uchádzača, ktorý spĺňa nasledujúce predpoklady:
 - a) má spôsobilosť na právne úkony v plnom rozsahu,
 - b) je bezúhonný (za bezúhonného sa nepovažuje ten, kto bol právoplatne odsúdený za úmyselný trestný čin),
 - c) spĺňa predpoklady podľa Čl. III, ods. 3, písm. c) a d) tejto Zmluvy
 - d) riadne a včas podal prihlášku do výberového konania so všetkými obsahovými náležitosťami prihlášky do výberového konania podľa Čl. V ods. 4 tejto Zmluvy; dekan LF UK môže zmeškanie lehoty podľa Čl. III, ods. 3, písm. f) tejto Zmluvy odpustiť
 - e) predložil dokumenty podľa Čl. III, ods. 4 písm. c), d), e), f), g) a h) tejto Zmluvy
3. Výberové konanie sa uskutočňuje osobným pohovorom a zároveň hodnotením písomného vypracovania projektu činnosti zaslaného spolu s prihláškou do výberového konania.
4. Pozvánka na výberové konanie obsahuje dátum, miesto, hodinu jeho konania a oznámenie formy konania.
5. Uchádzač je povinný sa osobne zúčastniť výberového konania. Ak sa uchádzač nemôže zúčastniť výberového konania, je povinný sa písomne ospravedlniť a uviesť dôvody, pre ktoré sa nemôže zúčastniť. Výberová komisia rozhodne tajným hlasovaním, či určí takémuto uchádzačovi náhradný termín výberového konania, alebo či bude uchádzač vylúčený z hodnotenia, t.j. členovia komisie nebudú určovať jeho poradie. Výsledok rozhodnutia výberovej komisie sa zaznamená v zápise o výberovom konaní.
6. Ak sa uchádzač nezúčastní výberového konania bez ospravedlnenia najneskôr do dňa jeho konania, má sa za to, že nesplnil kritériá a požiadavky výberového konania. Táto skutočnosť sa uvedie v zápisnici o výberovom konaní.
7. Výberová komisia je uznášaniaschopná, ak sú prítomní všetci jej členovia.
8. Členovia komisie anonymne hodnotia určené predpoklady, kritériá a požiadavky u každého uchádzača bodovým hodnotením, a to od 0 až do maximálne 5 bodov, ktoré sa vynásobia príslušnými indexmi. Indexy sú určené pre jednotlivé predpoklady, kritériá a požiadavky nasledovne: projekt činnosti má index 0,45; vedomostné minimum má index 0,15; odborná prax má index 0,15; publikačná činnosť má index 0,25, (súčet týchto indexov je 1,0). Člen komisie určí individuálne dosiahnuté hodnotenia súčtom hodnotení za všetky predpoklady, kritériá a požiadavky (najviac 5,0). Výsledným hodnotením uchádzača je súčet individuálnych bodových hodnotení u všetkých členov komisie (t. j. najmenej 0 bodov, najviac 35 bodov).

9. Uchádzači budú hodnotení na základe kritérií:
 - 1) projekt činnosti,
 - 2) odborná prax,
 - 3) vedomostné minimum z okruhov: vedenia zdravotnej dokumentácie, manažmentu zdravotnej starostlivosti, sledovania hospodárskych výsledkov a ekonomického financovania, etického kódexu zdravotníckeho pracovníka a pracovnoprávných vzťahov, predpisov z oblasti vysokého školstva .
 - 4) publikačná činnosť
10. Tabuľky s hodnotením jednotlivých predpokladov, kritérií a požiadaviek u každého člena komisie a s výsledným hodnotením komisie tvoria súčasť zápisu z výberového konania. Vzor tabuľky hodnotenia člena výberovej komisie tvorí prílohu č. 1 tejto zmluvy a vzor tabuľky výsledného hodnotenia výberovej komisie tvorí prílohu č. 2 tejto zmluvy.
11. Predseda komisie vyhodnotí výsledky. Ak uchádzač s najvyšším počtom bodov dosiahne výsledné hodnotenie len 21,0 bodov alebo menej, musí komisia hlasovať v tajnom hlasovaní o tom, či uchádzač výberovému konaniu vyhovuje. Uchádzač nevyhovuje, ak podľa predošlej vety nezískal nadpolovičnú väčšinu hlasov všetkých členov komisie.
12. U uchádzačov, ktorí výberovému konaniu vyhovujú, komisia stanoví poradie podľa výsledného bodového hodnotenia . Takto určené poradie uchádzačov je pri obsadzovaní funkcie záväzná. Výsledky hlasovania každého člena komisie sú súčasťou zápisu z výberového konania.
13. Ak výberová komisia nevyberie uchádzača na obsadenie funkcie prednostu, pretože žiaden uchádzač nevyhovoval ustanoveným kritériám a požiadavkám, dekan LF UK vyhlási nové výberové konanie.
14. Zápisnicu o priebehu výberového konania a o jeho výsledkoch, podpísanú prítomnými členmi, predloží predseda výberovej komisie dekanovi LF UK a riaditeľovi zdravotníckeho zariadenia, bez zbytočného odkladu, spravidla do piatich dní po ukončení hodnotenia.
15. Verejná vysoká škola písomne oznámi uchádzačovi výsledok výberového konania do desiatich pracovných dní od jeho skončenia. Neúspešným uchádzačom vráti všetky ich osobné doklady a ostatnú nimi predloženú dokumentáciu.

Čl. VI

Záverečné ustanovenia

1. Vzťahy touto Zmluvou neupravené sa spravujú Zmluvou o praktickej výučbe a príslušnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.
2. Táto zmluva sa uzatvára na dobu neurčitú. Každá zo zmluvných strán je oprávnená Zmluvu vypovedať bez uvedenia dôvodu. Výpovedná lehota je 3 mesiace a začína plynúť prvým dňom mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola výpoveď doručená druhej zmluvnej strane. Pokiaľ by výpovedná lehota uplynula pred ukončením akademického

roku, výpovedná lehota sa predlžuje a skončí posledným dňom akademického roku, najneskôr však 31. augusta príslušného roka. Platnosť tejto Zmluvy sa zároveň skončí so skončením platnosti Zmluvy o praktickej výučbe.

3. Táto Zmluva je vyhotovená v štyroch vyhotoveniach, z ktorých verejná vysoká škola obdrží tri vyhotovenia a zdravotnícke zariadenie obdrží jedno vyhotovenie.
4. Túto zmluvu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných očíslovaných dodatkov podpísaných oboma zmluvnými stranami.

V Bratislave, dňa 1. 7. 2014

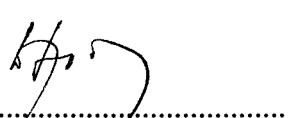
V Bratislave, dňa 30. 06. 2014



prof. RNDr. Karol Mičieta, PhD.
rektor Univerzity Komenského

UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE
Šafárikovo nám. 6 P.O.BOX 440

814 99 BRATISLAVA 1
V Bratislave, dňa 2



MUDr. Miroslav Bdžoch, PhD., MPH
riaditeľ zdravotníckeho zariadenia



-67-
UNIVERZITNÁ NEMOCNICA
BRATISLAVA
Pužárikova 4, 821 01 Bratislava

prof. MUDr. Peter Labaš, CSc.
dekan LF UK

Príloha č. 1 k Zmluve o výberovom konaní na obsadzovanie pracovných a funkčných miest prednostov špecializovaných výučbových pracovníkov

Individuálne hodnotenie člena výberovej komisie pre úlohy výberového konania																	
Výberové konanie na pracovnú pozíciu:																	
Meno kandidáta	projekt				minimum				odborná prax				publikačná činnosť		Výsledok hodnotenia		
	body	index	výsledok	body	body	index	výsledok	body	body	index	výsledok	body	index	body	index	body	výsledok
		0,45								0,15					0,25		
		0,45				0,15				0,15					0,25		
		0,45				0,15				0,15					0,25		
		0,45				0,15				0,15					0,25		

Príloha č. 2 k Zmluve o výberovom konaní na obsadzovanie pracovných a funkčných miest prednostov špecializovaných výučbových pracovník

Výsledné hodnotenie výberovej komisie pre účely výberového konania								
Výberové konanie na pracovnú pozíciu:								
Meno kandidáta	Hodnotenie							Celkové hodnotenie
	1	2	3	4	5	6	7	